

Contexte / Présentation : Elle vise l'acquisition du socle commun de connaissances et de compétences professionnelles ainsi que la capacité à s'orienter tout au long de la vie en réelle autonomie. Cette formation permettra d'engager les stagiaires dans une dynamique d'action pour l'insertion professionnelle. Il s'agit de leur faire vivre des expériences leur apportant les compétences clés et comportementales requises pour accéder à une formation qualifiante et/ou un emploi.

Profil : Public : Les personnes en recherche d'emploi majeures, inscrites ou non à Pôle emploi.

- ✚ Les salariés en contrat aidé.
- ✚ Les salariés à temps partiel (durée inférieure à 24 heures par semaine).
- ✚ Les personnes en Préparation partagée d'éducation de l'enfant (Prépare) à temps plein et privées d'emploi.
- ✚ Les personnels en uniforme en reconversion professionnelle.
- ✚ Les sportifs de haut-niveau de la région Hauts-de-France, inscrits sur liste ministérielle, sans contrat de travail

Pré requis : Age 18 ans minimum

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS : Rendez-vous individuel possible au 03 27 21 58 58

- ✚ Participation réunion d'information collective, Dossier de candidature, positionnement pédagogique (tests écrits et entretien) Délais d'accès : 15 jours avant la date de démarrage
- ✚ Constitution du dossier d'éligibilité
- ✚ Diagnostic de positionnement
- ✚ Signature du contrat de formation individualisé



OBJECTIFS : Construire et/ou confirmer un projet professionnel

- ✚ Lever les freins à l'insertion professionnelle
- ✚ Et/ou acquérir, développer la communication et les savoirs de base
- ✚ Et/ou acquérir, développer les compétences clés, au travers du certificat CléA®
- ✚ Et/ou acquérir les bases de la langue française (Français Langue Étrangère – A1, A2, B1)

Le Service Public Régional de Formation 'S'engager vers l'emploi' 2023-2027 est financé par la Région Hauts-de-France

Objectifs Pédagogiques : Travailler un projet professionnel réaliste et réalisable en tenant compte des acquis et des compétences de chacun et/ou acquérir un socle de connaissances et de compétences professionnelles

Période en entreprise

Identification d'un tuteur en entreprise, repérage et connaissance du poste de travail, définition du programme d'activité du stagiaire en liaison avec l'entreprise, évaluation et compte-rendu de la période

PERSPECTIVES POST-FORMATION :

Poursuite vers une formation qualifiante ou accès à l'emploi dans le domaine visé durant la formation



ORGANISATION DE LA FORMATION :

Moyens et méthodes pédagogiques : Les contenus proposés s'appuient sur :

- ✚ Le Référentiel des Compétences Clés en Situation Professionnelle (RCCSP) de l'ANLCI
- ✚ Le référentiel de certification CléA®
- ✚ Le cadre européen de référence pour les langues (CECRL)
- ✚ Le référentiel de compétences transversales 'Soft Skills' graduées RECTEC
- ✚ Pédagogie active, participative et diversifiée
- ✚ Parcours modulaires et individualisés
- ✚ Solution digitale de formation 'LUNA'
- ✚ Cours en présentiel dans des salles de cours banalisées et équipées en Chromebook
- ✚ Période en entreprise et FOAD "formation ouverte et à distance"
- ✚ Documents pédagogiques, travaux pratiques



Contenus : les grandes phases du parcours

Une **phase de diagnostic** permettant de détecter les motivations, les potentiels et les freins des bénéficiaires, débouchant sur la construction du Plan Individuel de Formation.

Une **phase de définition et de validation de projet** permettant l'identification des objectifs professionnels et de formations des bénéficiaires.

Une **phase de mise en situation professionnelle** au travers d'immersions en plateau techniques (réels et/ou virtuels) et d'immersions en entreprise.

Une **formation en mode projet** permettant aux bénéficiaires de profiter d'un parcours individualisé pour acquérir et/ou développer la communication et les savoirs de base nécessaires à la concrétisation de leur projet professionnel.

Méthodes Pédagogiques

Les méthodes actives sont privilégiées et les situations pédagogiques diversifiées : atelier collectif, atelier individualisé, projet fédérateur et ressources numériques.

Modalités d'évaluation :

- ✚ Évaluation permanente (prédictive, formative, sommative et certificative) portant sur le portefeuille de compétences visé

Validation :

- ✚ Attestation des compétences acquises durant le parcours (portefeuille de compétences)
- ✚ Le cas échéant : Certification interprofessionnelle CléA®

Nombre de participants : groupe de 15 participants

Durée de la formation : Parcours de formation individualisé, de 70 à 840 heures en centre (parcours de 425h en moyenne) et 280 heures en entreprise, selon les résultats du positionnement

Tarif de la formation : 3 479,83 € maximum par stagiaire, formation gratuite financée par la Région Hauts de France (Service Public Régional de Formation) et rémunérée au titre de l'ASP ou AREF

Accessibilité : Accès aux personnes en situation d'handicap (personnes à mobilité réduite)

- ✚ Mise en place d'une adaptation des moyens de la prestation.

Dates et modalités de contact : Entrées-sorties permanentes

Contact : **VALAREP** Site de Valenciennes : 85 avenue de Denain 59300 Valenciennes

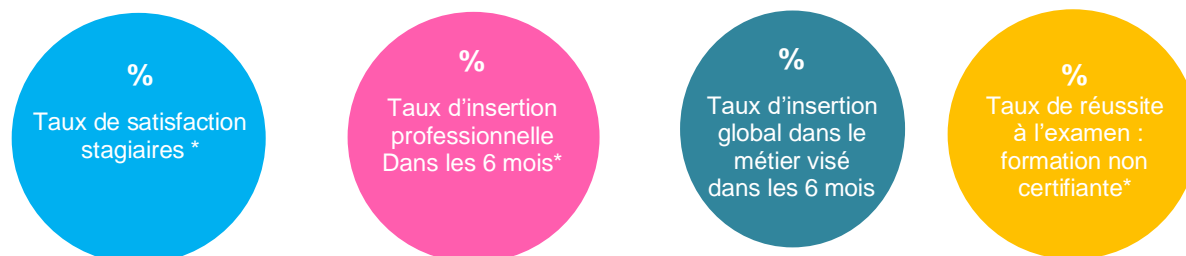
Site de Denain : 7 Rue du Couvent, 59220 DENAIN

Site de Saint-Amand-les-Eaux : 4 rue du Bruille 59230 Saint-Amand-les-Eaux

Tel : 03 27 21 58 58 ou 06.52.27.84.82 - Mail : sieg.valarep@valarep.fr

Réunions d'informations : Saint Amand les 1^{ers} jeudis de chaque mois, Valenciennes les 1^{ers} mercredis de chaque mois et Denain les 1^{ers} mardis de chaque moi, possibilité de rendez-vous individuel

TAUX DE LA DERNIÈRE SESSION DE FORMATION : pas d'antériorité



*Source : Issue de la consolidation des enquêtes réalisées sur l'action, année 2023

VALEUR AJOUTÉE :

- ✚ Parcours individualisé
- ✚ Point Info Ecoute accessible au centre.
- ✚ Accompagnement à la recherche des périodes en entreprise.
- ✚ Techniques de recherche d'emploi.

